



ПРЕИМУЩЕСТВА НАХОЖДЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРОФСОЮЗА



Только член профсоюза имеет право на защиту своих законных прав и интересов со стороны профсоюза в случаях:

- незаконного увольнения с работы;
- перевода на другую работу в связи с изменением существенных условий труда;
- изменения режима рабочего времени (распорядок дня, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие дни, в ночное время, перевод на неполное рабочее время и др.);
- предоставлении отпусков (продолжительность, порядок предоставления, оплата, компенсация);
- оплаты труда (начисление, выплата, удержание из заработной платы, сроки выплаты, оплата работы в сверхурочное, ночное время, за работу в выходные и праздничные дни);
- предоставления льгот, компенсаций, пособий, других выплат, предусмотренных коллективным договором;
- на получение бесплатной юридической помощи и консультаций;
- на представление своих интересов в комиссиях по трудовым спорам и судебных органах при ущемлении его трудовых прав;
- на помощь в решении трудовых конфликтов и споров.



КАК РАБОТАЕТ ПРОФСОЮЗ И КАК ОН ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ЗАЩИТУ СОЦИАЛЬНЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ РАБОЧИХ?

Профсоюз — это независимая от государственных органов, работодателя и его администрации организация рабочих, создающаяся с целью защиты их социальных и экономических интересов.

Профсоюз должен бороться за улучшение условий труда и быта рабочих, за повышение заработной платы, за рабочий контроль над производством и т.д.

Формы профсоюзной борьбы могут быть самыми разнообразными — все зависит от конкретной ситуации и выдвигаемых требований.

Это и участие в трехсторонней комиссии по заключению коллективного договора и контроль за его выполнением.

Это квалифицированная юридическая помощь, защита интересов рабочих в судах и обращение в органы государственной власти в случае незаконных

действий работодателя и администрации. Это организация акций протеста и солидарности (пикетов, шествий, митингов и т.д.), взаимодействие с другими организациями рабочих. Это, наконец, забастовка — законная, эффективная, но тяжелая для ее участников мера, к которой поэтому прибегают только в крайних случаях. К тому же, в некоторых отраслях, как в нашей, забастовка вообще запрещена законом. Но, в любом случае, успех может быть обеспечен только решительностью и солидарностью членов профсоюза и всего трудового коллектива. Никто не сможет изменить жизнь рабочих к лучшему, кроме них самих.

Работа профсоюза должна быть максимально открытой и демократичной. Для этого необходимо открытое совместное обсуждение всех вопросов, активное участие членов профсоюза в принятии решений и контроль с их стороны за деятельностью выборных органов. Регулярные собрания, отчеты и перевыборы руководства — это гарантия того, что профсоюз всегда будет выражать интересы работников.



ВСТУПИВ В ПРОФСОЮЗ, ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ ПРАВО:

- на все социально-экономические нормы и льготы, предусмотренные в коллективном договоре;
- на бесплатную юридическую помощь по социально-трудовым вопросам, в т.ч. при приеме на работу, при переводе по работе, при учете рабочего времени и времени отдыха, обеспечении гарантий и компенсаций;
- на помощь в рассмотрении индивидуального трудового спора;
- на содействие в повышении квалификации;
- на контроль организацией профсоюза за соблюдением Ваших трудовых прав;
- на защиту профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий;
- на содействие в досрочном льготном пенсионировании, в своевременном назначении и выплате пенсии;
- на подготовку заявлений, жалоб и других судебных документов, необходимых для защиты и восстановления нарушенных прав;
- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении вопросов в суде;
- на материальную помощь в тяжелой жизненной ситуации;
- на обращение в профком, к его лидеру, в вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам;

- вносить предложения по вопросам, касающимся реализации социально-трудовых прав работников, выдвигать требования и добиваться их удовлетворения;
- свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также иным вопросам.



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

1. Защита трудовых и социально-экономических прав работников ДОУ;
2. Развитие социального партнёрства. Соглашение — коллективный договор;
3. Контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
4. Создание благоприятного психологического климата в коллективе;
5. Оздоровительная и культурно-массовая работа;
6. Организация профсоюзной учебы;
7. Информационная деятельность:
 - Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
 - Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
8. Обеспечение сотрудников и детей сотрудников санаторно-курортным лечением